

海南省教育厅文件

琼教人〔2016〕96号

海南省教育厅关于开展海南省大师级人才、 杰出人才申报工作的通知

各高等院校，厅直属各单位（学校）：

为进一步加强我省人才工作，根据《海南省高层次人才认定办法（试行）》（琼府办〔2015〕15号）、省人力资源和社会保障厅《关于认定海南省大师级人才、杰出人才工作的通知》（琼人社函〔2016〕843号），现在省属高校和厅直属单位（学校）启动海南省大师级人才、杰出人才申报工作，现将申报有关事项通知如下：

一、申报范围。符合《海南省高层次人才认定标准（2014年）（试行）》大师级人才认定标准和杰出人才认定标准的高层次人才。

二、申报程序。严格按照《海南省高层次人才认定办法（试行）实施细则》的程序组织申报工作。首先，发动符合条件的个人提出申请，提供相关材料；其次，由用人单位进行初审和公示，并作出初审意见；最后，将相关材料（附电子版，包括目录）报

送到厅组织人事处审查。

三、有关要求。各单位要高度重视，认真负责。指导符合条件的高层人才做好申报材料准备，并在初审中重点把握《海南省高层次人才认定申报表》填写内容及格式是否符合要求、材料是否齐全、真实，并按要求进行公示。请各单位于10月14日之前将相关材料报厅组织人事处汇总审查。

四、其他说明。柔性引进人才按照《中共海南省委办公厅 海南省人民政府办公厅印发〈海南省柔性引进人才暂行办法〉的通知》（琼办发〔2014〕34号）执行。其他层级高层次人才认定申报工作另行通知。

联系人：杨永飞；联系电话：65343302。

- 附件：1. 海南省高层次人才认定申报表
2. 海南省人民政府办公厅关于印发海南省高层次人才认定办法（试行）的通知（琼府办〔2015〕15号）
3. 海南省人力资源和社会保障厅关于印发《〈海南省高层次人才认定办法（试行）〉实施细则》的通知（琼人社函〔2016〕843号）



（此件依申请公开）

附件1

海南省高层次人才认定申报表

申报人_____

申报层级_____

申报人联系电话_____（办公）_____（手机）

申报单位_____

联系人_____

联系电话_____（办公）_____（手机）

填表日期_____年_____月_____日

海南省人力资源和社会保障厅制

填写说明

一、封面

(一) 申报层级、联系电话：申报层级划分为大师级人才、杰出人才、领军人才、拔尖人才、其他高层次人才 5 个层级；申报人联系电话指申报人的联系电话。

(二) 申报单位：指申报人所在单位。

(三) 联系人、联系电话：指申报单位的联系人和联系电话。联系人应为具体负责该项工作的人员，熟悉申报人、申报材料的相关情况。联系电话请同时填写办公电话和手机号码，保证联系畅通。

二、申报表正文

(一) 照片：为近期小两寸正面免冠证件照（红底）。

(二) 身份证件类别、证件号码：指居民身份证或护照等有效身份证件及其号码。

(三) 最高学历（学位）毕业院校及专业：填写申报人所获最高学历（学位）的毕业院校、专业及学位的全称。

(四) 工作单位及职务：指申报人目前工作关系所在单位及其现任职务。

(五) 申请认定依据：符合认定范围与条件的，请填写符合《海南省高层次人才认定标准（2014）（试行）》第几条第几款。如果符合多个条款的，可全部列出。

(六) 教育经历和工作经历：按照从往至今的时间顺序，简要、完整描述申报人的主要教育学习和工作经历。教育经历一般从大专填起，包括：所在国家、院校、专业、学位；工作经历包括：所在国家、单位、职务（职级）。起始和终止日期，均具体到月份。

(七) 主要业绩、成果和贡献：结合认定标准，围绕拟申报的层级所需条件予以表述，保证业绩、成果和贡献真实、可查。

(八) 申报人承诺：申报人承诺填报的所有信息均真实有效，须由申报人亲笔签字，不得由他人代签。

(九) 申报单位意见：由申报人所在单位对申报人各项条件进行审查，对符合条件的作出推荐意见，并加盖公章连同相关材料报送所在地市县业务主管部门。省直属单位直接报省级业务主管部门（其中，非公经济领域人才报省统战部门、社会工作人才报省民政部门）。

(十) 业务主管部门意见：用人单位所在地市县业务主管部门对用人单位报送的申报人材料进行审查，作出意见并加盖公章后报送省级业务主管部门。

(十一) 省级业务主管部门意见：省级业务主管部门对报送的材料审核通过后加具推荐意见，加盖公章连同相关材料报省人力资源和社会保障厅。

海南省高层次人才认定申报表

姓 名	(中文)		性 别		照片
	(外文)		出生日期	年 月 日	
国 籍		出生地		户 籍	
身份证件类别				证件号码	
电话/手机				电子邮箱	
通信地址				邮政编码	
最高学历(学位) 毕业院校及专业					
目前从事专业			专业技术资格 (技能等级)		
工作单位及职务					
在琼工作单位 性质	<input type="checkbox"/> 财政核拨经费或核拨补助的事业单位 <input type="checkbox"/> 自收自支事业单位 <input type="checkbox"/> 国有或国有控股企业 <input type="checkbox"/> 中央驻琼单位 <input type="checkbox"/> 民营私营企业 <input type="checkbox"/> 三资企业 <input type="checkbox"/> 其他				
原认定层级	<input type="checkbox"/> 大师级人才 <input type="checkbox"/> 杰出人才 <input type="checkbox"/> 领军人才 <input type="checkbox"/> 拔尖人才 <input type="checkbox"/> 其他高层次人才 <input type="checkbox"/> 未认定				
现申请认定层级	<input type="checkbox"/> 大师级人才 <input type="checkbox"/> 杰出人才 <input type="checkbox"/> 领军人才 <input type="checkbox"/> 拔尖人才 <input type="checkbox"/> 其他高层次人才				

申请认定依据	
教育经历	
工作经历	

<p>主要业绩、成果 和贡献（限 1000 字以内）</p>	
<p>申报人承诺</p>	<p>签名： 年 月 日</p>

<p>申报单位意见</p>	<p style="text-align: right;">(盖章)</p> <p style="text-align: right;">年 月 日</p>
<p>所在地市县业务 主管部门意见</p>	<p style="text-align: right;">(盖章)</p> <p style="text-align: right;">年 月 日</p>
<p>省级业务主管部 门意见</p>	<p style="text-align: right;">(盖章)</p> <p style="text-align: right;">年 月 日</p>
<p>省人力资源 和社会保障厅 审核意见</p>	<p style="text-align: right;">(盖章)</p> <p style="text-align: right;">年 月 日</p>

海南省人民政府办公厅文件

琼府办〔2015〕15号

海南省人民政府办公厅关于印发 海南省高层次人才认定办法（试行）的通知

各市、县、自治县人民政府，省政府直属各单位：

《海南省高层次人才认定办法（试行）》已经省政府同意，现印发给你们，请认真贯彻执行。

海南省人民政府办公厅

2015年2月9日

（此件主动公开）

海南省高层次人才认定办法（试行）

第一章 总 则

第一条 为深入实施人才强省战略，建立科学、规范的高层次人才选拔、评价、培养和保障体系，培养适应海南国际旅游岛建设发展需要的人才队伍，根据我省实际，制定本办法。

第二条 高层次人才认定及认定标准的编制发布适用本办法。

第三条 本办法所称高层次人才依其业绩与贡献不同，划分为大师级人才、杰出人才、领军人才、拔尖人才、其他高层次人才5个层次。

第四条 高层次人才认定坚持公开、公平、公正的原则；坚持品德、知识、能力和业绩兼顾的原则；坚持业内认可、社会认可的原则。

第二章 认定范围与条件

第五条 高层次人才的认定，不受国籍、户籍的限制。

第六条 高层次人才认定对象为已在我省工作和新引进的人才。（柔性引进人才按照《中共海南省委办公厅海南省人民政府办公厅关于印发〈海南省柔性引进人才暂行办法〉的通知》（琼办发〔2014〕34号）执行）

公务员及参照公务员法管理的事业单位工作人员不列入认定对象（国家另有规定的除外）。

第七条 高层次人才认定不设名额限制。

第八条 高层次人才除应具备认定标准规定的条件外，还应当同时具备以下条件：

（一）遵纪守法；

（二）有良好的职业道德，严谨的工作作风；

（三）业绩显著，贡献突出；

（四）已在我省工作的人才，年龄不受限制。新引进的人才，除大师级人才年龄不受限制外，其他层次人才须在 55 周岁以下。

第三章 认定标准编制与发布

第九条 根据我省经济社会发展和人才需求状况，制定高层次人才认定标准，并根据实际情况适时调整，实行动态发布。

第十条 高层次人才认定标准的编制和发布程序如下：

（一）省人才办负责编制高层次人才认定标准；

（二）高层次人才认定标准经省人才工作领导小组审议后发布实施。

第四章 认定程序

第十一条 高层次人才认定申请常年受理。

第十二条 高层次人才认定程序：

(一) 个人申报。个人向所在单位提出认定申请，提供有关证明材料，并对照认定标准，选择认定层次，填写《海南省高层次人才认定申报表》。

(二) 审核和认定。申报人所在单位对申报人各项条件进行审核，符合条件的在《申报表》中作出推荐意见，连同相关材料报送省级主管部门（其中非公经济领域人才报统战部门、社会组织人才报民政部门），主管部门作出推荐意见后，报省人力资源社会保障厅认定。

(三) 公示和发证。经审核符合条件的人选由省人力资源社会保障厅通过政府网站向社会公示，公示期为7天。公示无异议后，由省人力资源社会保障厅颁发相应的《海南省高层次人才证书》。

第五章 认定管理

第十三条 依据本办法对高层次人才作出认定后，可按规定享受相应的激励保障待遇。

高层次人才认定周期为3年，3年后须按照简化程序重新进行认定。

第十四条 高层次人才认定后，达到更高层次认定条件的，可继续申报相应层次人才认定。

第十五条 建立高层次人才数据库。申报人员经认定后，列入我省高层次人才信息库管理。

第十六条 有下列情形之一的，取消高层次人才称号：

- (一) 学术、业绩上弄虚作假被有关部门查处的；
- (二) 受纪检、监察机关审查并给予严重警告以上处分的；
- (三) 被处以刑事处罚的；
- (四) 违反有关规定出国或出境逾期不归的。

第六章 附 则

第十七条 本办法自发布之日起试行。

附件：《海南省高层次人才认定标准（2014）（试行）》

海南省高层次人才认定标准（2014）（试行）

一、大师级人才认定标准

（一）诺贝尔奖获得者（物理、化学、生理或医学、文学、经济学奖）。

（二）沃尔夫奖获得者、菲尔兹奖获得者。

（三）普利兹克奖获得者。

（四）图灵奖获得者。

（五）国家最高科学技术奖获得者。

（六）中国科学院院士、中国工程院院士。

（七）美国、俄罗斯、法国、澳大利亚等国的国家科学院院士、工程院院士。

（八）发展中国家科学院院士。

（九）高等学校一级教授。

二、杰出人才认定标准

（一）担任以下职务、入选以下计划或获得下列资助之一者：

1. 国家“863计划”领域专家组组长、副组长（项目首席科学家）；

2. 国家“973计划”项目首席科学家；

3. 国家科技重大专项总体组技术总师、副总师，项目负责人；

4. 国家科技支撑（攻关）计划项目负责人；

5. 国家自然科学基金重大研究计划项目主持人；
6. 国家自然科学基金“国家杰出青年科学基金（含外籍）”、“创新研究群体科学基金”项目主持人；
7. 国家（重点）实验室主任、学术委员会主任，国家工程实验室主任，国家工程技术研究中心主任，国家工程中心主任；
8. 中国社会科学院学部委员、荣誉学部委员；
9. 国家社会科学基金重大项目首席专家；
10. 中央引进海外高层次人才“千人计划”人选；
11. “国家高层次人才特殊支持计划”杰出人才；
12. 教育部“长江学者和创新团队发展计划”特聘教授、创新团队带头人；
13. 中央直接联系掌握专家；
14. 国家有突出贡献的中青年专家。

(二) 获得以下奖项（称号）之一者：

1. 国家科学技术奖（含国家自然科学奖、国家技术发明奖和国家科技进步奖）一等奖前5名、二等奖前3名；
2. 国家社会科学基金项目优秀成果特别荣誉奖、专著类一等奖（第一完成人）；
3. 中国高校人文社会科学研究优秀成果奖特等奖（第一完成人）；
4. 国家级教学成果奖特等奖（第一完成人）；
5. 孙冶方经济科学奖著作奖、论文奖前2名；

6. 鲁迅文学奖；
7. 茅盾文学奖；
8. 全国中青年德艺双馨文艺工作者；
9. 长江韬奋奖；
10. 梁思成建筑奖；
11. 全国工程勘察设计大师；
12. 全国杰出专业技术人才；
13. 中国专利金奖（须为专利发明人及设计人）；
14. 中华技能大奖；
15. 十佳全国优秀科技工作者；
16. 中国青年科学家奖；
17. 中国青年科技奖；
18. 白求恩奖章；
19. 奥运会金牌、银牌（含运动员及单项总教练、主教练）；
20. 海南省人才功勋奖。

三、领军人才认定标准

（一）担任以下职务、入选以下计划或获得下列资助之一者：

1. 国家“863计划”领域主题专家组成员，课题组负责人（课题已通过结题验收）；
2. 国家“973计划”项目首席科学家助理，承担研究任务的项目专家组成员，课题组负责人（课题已通过结题验收）；
3. 国家科技重大专项课题负责人（课题已通过结题验收）；

4. 国家科技支撑（攻关）计划项目课题负责人（课题已通过结题验收）；

5. 国家自然科学基金重大研究计划项目课题主持人、重点项目主持人、优秀青年科学基金项目主持人（课题、项目已通过结题验收）；

6. 国家软科学研究计划重大项目第一负责人（项目已通过结题验收）；

7. 国家（重点）实验室副主任、国家工程实验室副主任、国家工程技术研究中心副主任和国家工程中心副主任前2名；

8. 国家现代农业产业技术体系首席专家；

9. 新世纪百千万人才工程国家级人选；

10. “国家高层次人才特殊支持计划”领军人才；

11. 中央引进海外高层次人才“青年千人计划”人选；

12. 国务院批准的享受政府特殊津贴人员；

13. 全国宣传文化系统“四个一批”人才；

14. 国家知识产权局“百千万知识产权人才工程”百名高层次人才培养人选；

15. 全国会计领军人才；

16. 海南省高层次创新创业人才；

17. 海南省创业英才培养对象第一层次人选；

18. 省部级重点实验室（已通过验收）主任、省部级工程实验室（已通过验收）主任、省部级工程研究中心（已通过验收）

主任、省部级工程技术研究中心（已通过验收）主任；

19. 在职在岗的国家高新技术企业第一负责人。

（二）获得以下奖项（称号）之一者：

1. 省部级科学技术奖（含科技进步奖、科技成果转化奖和技术发明奖）一等奖前3名；

2. 全国农牧渔业丰收奖一等奖前3名；

3. 神农中华农业科技奖一等奖前3名；

4. 国家社会科学基金项目优秀成果专著类一等奖（第二完成人）、二等奖（第一完成人）；

5. 中国高校人文社会科学研究优秀成果奖特等奖（第二完成人）、一等奖（第一完成人）；

6. 国家级教学成果奖特等奖（第二完成人）、一等奖（第一完成人）；

7. 省部级哲学社会科学优秀成果奖一等奖（第一完成人）；

8. 国家级普通高等学校教学名师奖；

9. 全国模范教师；

10. 全国精神文明建设“五个一工程”奖单项奖（须为个人获得且排名第1）；

11. 中国文化艺术政府奖“文华奖”单项奖（文华剧作奖、文华导演奖、文华音乐创作奖、文华舞台美术奖、文华表演奖）最高等级奖第1名；

12. 中国电影“华表奖”、中国电影“金鸡奖”、大众电影

“百花奖”、中国电视剧“飞天奖”（须为个人获得且排名第2以上），中国广播电视节目奖（须为个人获得且排名第1）；

13. 中国新闻奖特别奖、一等奖（第一完成人）；

14. 华夏建设科学技术奖特等奖、一等奖前2名；

15. 国家友谊奖；

16. 全国技术能手；

17. 中国青年创业奖；

18. 全国农村优秀人才；

19. 奥运会铜牌，世界锦标赛、世界杯赛前3名，亚运会、全运会冠军（含运动员及单项总教练、主教练）。

四、拔尖人才认定标准

（一）担任以下职务、入选以下计划或获得下列资助之一者：

1. 国家“863计划”课题组第二、第三负责人（课题已通过结题验收）；

2. 国家“973计划”课题组第二、第三负责人（课题已通过结题验收）；

3. 国家科技重大专项课题第二、第三负责人（课题已通过结题验收）；

4. 国家科技支撑（攻关）计划项目课题第二、第三负责人（课题已通过结题验收）；

5. 国家自然科学基金面上项目主持人（项目已通过结题验收）；

6. 国家软科学研究计划面上项目第一负责人（项目已通过结题验收）；

7. “国家高层次人才特殊支持计划”青年拔尖人才；

8. 教育部“新世纪优秀人才支持计划”人选；

9. 海南省创业英才培养对象第二层次人选；

10. 海南省有突出贡献的优秀专家；

11. 海南省特级教师；

12. “515 人才工程”第一层次人选；

13. 海南省会计领军人才；

14. 高等院校、科研院所、医疗机构中在职在岗的省级以上学科学术和技术带头人；

15. 在职在岗的国家高新技术企业研发机构第一负责人。

（二）获得以下奖项（称号）之一者：

1. 省部级科学技术奖（含科技进步奖、科技成果转化奖和技术发明奖）二等奖前 2 名；

2. 全国农牧渔业丰收奖二等奖前 2 名；

3. 神农中华农业科技奖二等奖前 2 名；

4. 省部级哲学社会科学优秀成果奖二等奖（第一完成人）；

5. 国家级教学成果奖一等奖（第二完成人）、二等奖（第一完成人）；

6. 中国文化艺术政府奖“群星奖”（作品类，须为主创、主演人员且排名第 1）；

7. 文联奖（须为个人获得且排名第1，含子项12个：中国戏剧奖、中国美术奖、中国音乐金钟奖、中国曲艺牡丹奖、中国舞蹈荷花奖、中国摄影金像奖、中国书法兰亭奖、中国民间文艺山花奖、中国杂技金菊奖、中国电视金鹰奖等10个奖项的最高等级奖）；

8. 华夏建设科学技术奖二等奖（第一完成人）；

9. 海南省优秀科技创新创业人才奖；

10. 海南省椰岛友谊奖；

11. 海南省有突出贡献高级技师；

12. 海南省优秀社会工作人才奖；

13. 海南省十大专利发明人；

14. 全国优秀教师；

15. 海南省普通高等学校教学名师奖；

16. 海南省模范教师；

17. 亚洲锦标赛冠军，亚运会、全运会银牌、铜牌（含运动员及单项总教练、主教练）。

五、其他高层次人才

（一）入选以下计划者：

1. 海南省创业英才培养对象第三层次人选；

2. “515人才工程”第二层次人选。

（二）获得以下奖项（称号）之一者：

1. 海南省椰岛纪念奖；

2. 海南省青年科技奖；
3. 海南省有突出贡献技师奖；
4. 海南省技术能手奖；
5. 海南省优秀教师；
6. 海南省中小学十佳校长；
7. 海南省中小学十佳班主任。

(三) 取得高级职称者。

(四) 取得高级技师资格者。

(五) 取得博士学位者。

抄送：省委各部门，省人大常委会办公厅，省政协办公厅，驻琼部队，省高级法院，省检察院，中央国家机关驻琼单位，各人民团体，各高等院校，各民主党派省委，各新闻单位。

海南省人民政府办公厅秘书处

2015年2月10日印发

海南省人力资源和社会保障厅文件

琼人社发〔2016〕87号

海南省人力资源和社会保障厅 关于印发《〈海南省高层次人才认定办法(试行)〉 实施细则》的通知

各市、县、洋浦经济开发区人力资源和社会保障（人事劳动保障）局，各有关单位：

为贯彻落实《海南省高层次人才认定办法（试行）》（琼府办〔2015〕15号），进一步规范我省高层次人才认定工作，现将《〈海南省高层次人才认定办法（试行）〉实施细则》印发给你们，请认真贯彻执行。

海南省人力资源和社会保障厅



（此件主动公开）

《海南省高层次人才认定办法(试行)》实施细则

第一条 为规范我省高层次人才认定工作，细化认定程序，根据海南省人民政府《海南省高层次人才认定办法(试行)》(琼府办〔2015〕15号，以下简称《认定办法》)，制定本细则。

第二条 相关业务主管部门及有高层次人才认定需求的单位应指定专人负责申报工作。

第三条 个人申请。个人向所在单位提出申请，填写《海南省高层次人才认定申报表》(表格从海南省人力资源和社会保障厅门户网站下载，网址：<http://www.hi.lss.gov.cn>)，并提供以下材料：

1. 《海南省高层次人才认定申报表》一式三份；
2. 提供符合拟申请层级标准的相关材料，包括证书、身份证明、项目或团队任职原始佐证材料、各类人才评选批文及《海南省高层次人才认定申报表》填写信息的证明材料(原件、复印件)；
3. 本单位对申请人的推荐材料(遵纪守法情况，是否有良好的职业道德和突出的工作业绩)；
4. 近期小两寸免冠证件照片两张(红底)。

上述材料按所列顺序装订成册(附电子版，包括目

录)。

第四条 初审。用人单位对申报人提交的材料进行初审和公示，对《海南省高层次人才认定申报表》填写内容及格式是否符合要求、材料是否齐全、真实作出意见后将申报人提交的材料报送所在地市县业务主管部门。

省直属单位直接报省级业务主管部门。

第五条 审查。用人单位所在地市县业务主管部门对用人单位报送的申报人材料进行审查，作出意见后报送省级业务主管部门。

第六条 审核。省级业务主管部门对报送的材料进行审核后作出意见报省人力资源和社会保障厅。

第七条 复核。省人力资源和社会保障厅对省级业务主管部门报送的材料进行复核。主要复核申报的相应层级与提供的材料是否一致。

第八条 公示。省人力资源和社会保障厅复核后将拟认定各层级高层次人才名单向社会公示，公示期为7个工作日。公示期间有异议的，由省级业务主管部门进行调查核实并提出处理意见。

第九条 公布。公示无异议或虽然有异议但经调查核实不影响认定结果的，由省人力资源和社会保障厅认定为相应层级高层次人才，发文公布并颁发相应证书。

第十条 被认定为我省高层次人才调离我省时，所在单

位应及时向省级业务主管部门及省人力资源和社会保障厅报告，相关主管部门停止其享受的激励保障待遇。

第十一条 被认定为我省高层次人才有《认定办法》第十六条规定情形的，所在单位应作出书面处理意见，及时向省级业务主管部门和省人力资源和社会保障厅报告，取消其高层次人才称号并由相关主管部门停止其享受的激励保障待遇。

第十二条 高层次人才认定后，达到更高层级认定条件的，可申请相应层级认定，申报流程按本《细则》规定办理。

再次认定按简易程序办理。申报人提供单位连续3年称职以上证明材料及原高层次人才证书，所在单位作出意见后报送省级业务主管部门，省级业务主管部门加具推荐意见报省人力资源和社会保障厅认定。

第十三条 本细则自发布之日起实施，本细则由省人力资源和社会保障厅负责解释。

抄送：海南省人才工作领导小组

海南省人力资源和社会保障厅办公室

2016年4月28日印发